

# SASKATCHEWAN

## Construire l'avenir 2008-2016 Points saillants

Un des grands défis du secteur de la construction en Saskatchewan au cours des prochaines années sera de faire face à la demande croissante de main-d'œuvre alimentée par l'augmentation des projets industriels et de génie civil.

- La Saskatchewan rivalise avec d'autres provinces pour trouver des travailleurs dans de nombreux métiers et professions de la construction.
- Les taux d'offre excédentaire dans les métiers de la construction ont atteint un plancher record en 2007 et restent extrêmement faibles en 2008 et 2009.
- L'emploi dans la construction augmentera de façon constante pour atteindre un sommet en 2010.
- À partir de 2011, le ralentissement du cycle de la construction fera monter les taux d'offre excédentaire à des niveaux qui restent cependant relativement bas par rapport aux moyennes historiques.
- Les besoins de remplacement associés au départ à la retraite de travailleurs âgés poseront un problème dans certains métiers dans la seconde moitié de la période de prévision.

Une longue liste de grands projets non résidentiels ont été entrepris ou le seront dans les prochaines années. Entre 2008 et 2010, l'emploi dans la construction augmentera de plus de 14 %, ce qui représente 3 800 nouveaux travailleurs. Cette augmentation s'ajoute à une hausse similaire estimée pour la seule année 2007. Cette croissance de l'emploi abaissera le taux d'offre excédentaire à un plancher historique.

Les difficultés de recrutement et les risques de pénurie de main-d'œuvre seront plus marqués dans les métiers suivants :

- Chaudronniers
- Directeurs de la construction et contremaîtres

- Grutiers
- Conducteurs d'équipement lourd
- Mécaniciens d'équipement lourd
- Monteurs de charpentes métalliques
- Soudeurs

Le nombre de travailleurs dans ces métiers ne suffira pas à répondre à la demande dans le secteur de la construction au cours des deux prochaines années et c'est pourquoi on prévoit une concurrence intense dans le recrutement de ces travailleurs de métiers, comme le montre le tableau des cotes d'équilibre (verso). D'anciens résidents de la province rentrent au bercail, de nouveaux immigrants arrivent et les programmes d'apprentissage et autres projets de formation se multiplient.

La construction industrielle et de génie civil devrait atteindre un sommet en 2010, puis diminuer progressivement au fur et à mesure que les grands projets connus seront achevés. Selon les prévisions, l'emploi décroîtra à un rythme modéré entre 2011 et 2016, en raison de l'évolution des autres conditions économiques et de la fin des grands projets de construction. Toutefois, il se pourrait très bien que des plans de projets soient modifiés durant la deuxième moitié de la période de prévision et que les conditions du marché du travail s'ajustent aux événements.

La baisse des activités de construction après les records atteints risque d'entraîner un relâchement des efforts pour constituer et maintenir une main-d'œuvre solide. Il est toutefois important que les investissements dans la formation, dans la promotion du secteur et dans le recrutement par le secteur et le gouvernement continuent; il en va de la productivité et de la qualité sur les chantiers de construction. C'est d'autant plus important qu'il faudra remplacer plus de 4 000 travailleurs qui partiront à la retraite au cours des neuf prochaines années.

## COTES D'ÉQUILIBRE SUR LES MARCHÉS POUR LES MÉTIERS ET PROFESSIONS EN SASKATCHEWAN

	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016
Chaudronniers	5	5	4	5	4	3	3	3	4	4
Briqueleurs-maçons	5	4	4	4	3	3	3	3	3	3
Charpentiers-menuisiers	5	4	4	4	3	4	3	3	3	3
Finisseurs de béton	5	4	4	4	4	4	3	3	3	3
Directeurs de la construction	4	4	4	4	3	3	3	3	4	4
Entrepreneurs et contremaîtres	4	4	4	4	3	3	3	3	3	3
Grutiers	5	5	4	4	3	3	3	3	3	3
Électriciens (y compris industriels et de réseaux électriques)	5	4	4	4	3	3	3	3	3	3
Poseurs de revêtements d'intérieur	5	4	3	3	3	3	3	3	3	3
Conducteurs d'équipement lourd (sauf les grues)	4	4	4	3	3	3	3	3	3	3
Mécaniciens d'équipement lourd	5	5	4	3	3	3	3	3	3	3
Calorifugeurs	4	4	4	4	3	3	3	3	3	3
Monteurs de charpentes métalliques et assembleurs et ajusteurs de plaques et de charpentes métalliques	5	5	3	4	3	3	3	2	3	3
Peintres et décorateurs	5	4	4	4	3	3	3	3	3	4
Plâtriers, latteurs et poseurs de systèmes intérieurs	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3
Plombiers	5	5	4	4	3	3	3	3	3	3
Mécaniciens en réfrigération et en climatisation	5	5	4	4	3	3	3	3	3	3
Personnel d'installation, d'entretien et de réparation d'équipement résidentiel et commercial	5	4	3	4	3	3	3	3	3	3
Couvreurs et poseurs de bardeaux	5	4	4	4	3	3	3	3	3	3
Tôliers	4	4	4	4	3	3	3	3	3	3
Tuyauteurs, monteurs d'appareils de chauffage et poseurs de gicleurs	4	4	4	4	3	3	3	3	3	3
Carreleurs	5	4	3	3	3	3	3	3	3	3
Aides de soutien des métiers et manœuvres en construction	4	4	4	4	3	3	3	3	3	3
Conducteurs de camion	4	4	4	3	3	3	3	3	4	4
Soudeurs et opérateurs de machines à souder et à braser	5	5	3	3	3	3	3	3	3	3

Source : Conseil sectoriel de la construction.

### COTES D'ÉQUILIBRE SUR LES MARCHÉS

- 1 Il y a des travailleurs disponibles; il existe une offre excédentaire et un risque de voir des travailleurs se diriger vers d'autres marchés.
- 2 Il y a des travailleurs disponibles pour répondre à un accroissement de la demande.
- 3 La disponibilité de travailleurs peut être limitée par de grands projets, de l'entretien industriel ou d'autres hausses de la demande à court terme.
- 4 Il n'y a pas, en général, de travailleurs disponibles. Les employeurs doivent se livrer concurrence pour attirer des travailleurs supplémentaires.
- 5 Il n'y a pas de travailleurs disponibles pour répondre à la demande. La concurrence est intense et les projets ou la production peuvent être retardés ou reportés.

Des données prévisionnelles actualisées sont publiées en ligne à l'adresse suivante : [www.previsionsconstruction.ca](http://www.previsionsconstruction.ca). Vous pouvez ainsi créer des rapports personnalisés sur toute une gamme de catégories choisies selon les secteurs, les métiers ou les provinces, et ce, sur une période pouvant atteindre 10 ans.

Le rapport intégral, *Construire l'avenir – Évaluation du marché du travail de la construction de 2008 à 2016 en Saskatchewan*, fait partie intégrante du programme d'information sur le marché du travail mis en œuvre par le Conseil sectoriel de la construction; sa version électronique se trouve à l'adresse [www.csc-ca.org](http://www.csc-ca.org).

Pour plus de renseignements ou pour obtenir des exemplaires du rapport, veuillez communiquer avec le :

**Conseil sectoriel de la construction**  
 220, avenue Laurier Ouest, bureau 1150  
 Ottawa (Ontario) K1P 5Z9  
 Téléphone : 613 569-5552  
 Télécopieur : 613 569-1220  
[info@csc-ca.org](mailto:info@csc-ca.org)