

ÎLE-DU-PRINCE-ÉDOUARD

Construire l'avenir 2008-2016 Points saillants

L'Île-du-Prince-Édouard devrait connaître des niveaux gérables d'activité de construction pendant la période de prévision, selon le tableau actuel des investissements. Le recrutement et la formation des travailleurs ne sont pas considérés comme des enjeux importants à court terme. Toutefois, les grands projets au Nouveau-Brunswick et à Terre-Neuve-et-Labrador pourraient se répercuter sur les marchés de la main-d'œuvre à moyen terme.

- Après une augmentation estimative de près de 80 % en 2007, la construction d'ouvrages de génie civil baisse en 2008 et en 2009. Par la suite, elle augmente à un rythme lent de 2010 jusqu'à la fin de la période de prévision. La croissance dans les dépenses en ouvrages de génie civil s'établit en moyenne à 4,1 % pour l'ensemble de la période de prévision.
- Au début du moyen terme, les investissements dans les immeubles industriels profitent de la construction de nouvelles installations dans le secteur manufacturier. Lorsque ces projets se terminent, l'investissement prend un tournant à la baisse, puis croît lentement par la suite, s'établissant en moyenne à 2,5 % par année pendant la période de prévision.
- La construction d'immeubles commerciaux est tombée en 2007, mais remonte en 2008 en parallèle avec la croissance démographique et économique. La croissance économique s'établit en moyenne à 2,2 % au cours de la période de prévision.

Les perspectives pour l'investissement dans la construction résidentielle peuvent être résumées comme suit :

- Depuis quelques années, les mises en chantier d'habitations dépassent la formation de ménages. Conséquemment, on prévoit qu'elles baisseront dans les prochaines années pour correspondre au niveau réel des nouveaux ménages.
- Les investissements dans les nouvelles habitations diminuent jusqu'en 2011, en fonction des mises en chantier, puis augmentent au cours du reste de la période de prévision.

Après l'augmentation estimative de l'emploi en construction enregistrée en 2007, l'emploi baisse à un rythme modéré de 2008 à 2011 avec la fin des projets connus. Une croissance approximative de 2 % est prévue dans l'emploi des métiers de la construction au cours de la période allant de 2012 à 2016. Le tableau au verso présente les cotes d'équilibre des marchés pour les métiers et professions à l'Île-du-Prince-Édouard.

Plus tard dans la période, le recrutement, la formation et la conservation des travailleurs compétents prendront une plus grande importance en raison des départs à la retraite des travailleurs. Le profil d'âge plus élevé que la moyenne des travailleurs de l'Île-du-Prince-Édouard entraînera une forte augmentation de la demande de remplacement. Les demandes liées aux départs à la retraite augmentent de façon constante pendant la période de prévision, correspondant à plus de 1 000 travailleurs qui devront être remplacés pendant la période de 2007 à 2016.

COTES D'ÉQUILIBRE SUR LES MARCHÉS POUR LES MÉTIERS ET LES PROFESSIONS À L'ÎLE-DU-PRINCE-ÉDOUARD

	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016
Charpentiers-menuisiers	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
Directeurs de la construction	4	3	2	2	3	3	4	4	4	4
Entrepreneurs et contremaîtres	5	3	3	3	4	4	4	4	4	4
Électriciens (y compris industriels et de réseaux électriques)	4	3	3	3	3	4	4	4	4	4
Conducteurs d'équipement lourd (sauf les grues)	5	3	2	3	4	4	4	4	4	4
Peintres et décorateurs	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
Plombiers	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
Personnel d'installation, d'entretien et de réparation d'équipement résidentiel et commercial	4	4	4	4	3	3	4	4	4	4
Aides de soutien des métiers et manœuvres en construction	5	3	2	3	3	4	3	3	4	4
Conducteurs de camion	5	3	2	3	3	4	4	4	4	4
Soudeurs et opérateurs de machines à souder et à braser	5	3	2	3	4	4	4	4	3	3

Source : Conseil sectoriel de la construction.

COTES D'ÉQUILIBRE SUR LES MARCHÉS

- 1 Il y a des travailleurs disponibles; il existe une offre excédentaire et un risque de voir des travailleurs se diriger vers d'autres marchés.
- 2 Il y a des travailleurs disponibles pour répondre à un accroissement de la demande.
- 3 La disponibilité de travailleurs peut être limitée par de grands projets, de l'entretien industriel ou d'autres hausses de la demande à court terme.
- 4 Il n'y a pas, en général, de travailleurs disponibles. Les employeurs doivent se livrer concurrence pour attirer des travailleurs supplémentaires.
- 5 Il n'y a pas de travailleurs disponibles pour répondre à la demande. La concurrence est intense et les projets ou la production peuvent être retardés ou reportés.

Des données prévisionnelles à jour sont publiées en ligne à l'adresse suivante : **www.previsionsconstruction.ca**. Vous pouvez créer des rapports personnalisés sur un vaste éventail de catégories, par secteur, par métier ou par province, sur une période pouvant atteindre 10 ans.

Le rapport intégral, *Construire l'avenir, Évaluation du marché du travail de la construction de 2008 à 2016 au Canada atlantique*, fait partie intégrante du programme Information sur le marché du travail du Conseil sectoriel de la construction; sa version électronique se trouve à l'adresse **www.csc-ca.org**.

Pour plus de renseignements ou pour obtenir des exemplaires du rapport, veuillez communiquer avec le :

Conseil sectoriel de la construction
220, avenue Laurier Ouest, bureau 1150
Ottawa (Ontario) K1P 5Z9
Tél. : (613) 569-5552
Télec. : (613) 569-1220
info@csc-ca.org