

TERRE-NEUVE- ET-LABRADOR

Construire l'avenir 2008-2016 Points saillants

À moyen terme, l'investissement favorisera la croissance économique à Terre-Neuve-et-Labrador grâce à la construction d'une nouvelle raffinerie à Placentia Bay, qui débutera en 2009, et d'une plateforme de forage en mer à Hebron dès 2010.

- Les investissements dans les ouvrages de génie civil connaissent une forte hausse jusqu'en 2012, poussés par des investissements dans les secteurs minier, manufacturier et des services publics, avant de diminuer de façon constante au cours du reste de la période.
- Les investissements industriels augmentent en moyenne de 12 % par année à moyen terme, mais baissent au cours du reste de la période de prévision étant donné l'absence de grands projets d'envergure.
- Après une forte hausse en 2007 en raison de la phase 2 de la construction du complexe de Humber Valley, la croissance dans l'investissement en construction commerciale est modérée à moyen terme, avant de baisser vers la fin de la période de prévision avec la fin des projets.

Les augmentations prévues dans l'activité de construction à Terre-Neuve-et-Labrador entraîneront une hausse de 40 % dans l'emploi en construction pour atteindre le niveau maximal de la construction en 2012, ce qui épuisera l'effectif disponible dans les métiers clés. Par la suite, la fin des grands projets entraîne un cycle décroissant, puis, vers 2014, l'emploi dans les métiers de génie civil et industriels recule aux niveaux prévus pour 2008.

La montée de la construction non résidentielle à Terre-Neuve-et-Labrador fera en sorte d'augmenter la construction résidentielle.

- Après une baisse cette année et l'année prochaine, la croissance en construction résidentielle reprend en 2010, et ce, afin d'héberger les travailleurs qui viennent des autres provinces.
- Après 2013, l'investissement résidentiel faiblit à mesure que les grands projets de construction tirent à leur fin.

Pour leurs grands projets, les autres provinces ont toujours recruté la main-d'œuvre de Terre-Neuve-et-Labrador, qu'elles considèrent comme une cible de choix. Il y aura assurément concurrence lorsque les projets de construction seront entrepris dans la province. Bien qu'il soit difficile de prévoir le choix exact final de nombre de travailleurs, on peut s'attendre qu'une grande partie de l'effectif de Terre-Neuve-et-Labrador travaillant dans les autres provinces reviendront à la maison.

De plus, le départ à la retraite prévu de travailleurs plus âgés resserrera les marchés du travail pour certains métiers pendant presque toute la période de prévision, tel qu'on peut le voir dans le tableau des cotes d'équilibre des marchés (verso).

Terre-Neuve-et-Labrador aura besoin d'au moins 3 000 travailleurs pour combler les départs à la retraite jusqu'en 2016, puis de plus de 1 500 travailleurs supplémentaires pour répondre à la demande relative aux nouvelles constructions de 2008 à 2016. L'incitation, le recrutement, la formation et la conservation d'une main-d'œuvre compétente s'avéreront d'importants enjeux pour le secteur.

COTES D'ÉQUILIBRE SUR LES MARCHÉS POUR LES MÉTIERS ET LES PROFESSIONS À TERRE-NEUVE-ET-LABRADOR

	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016
Chaudronniers	2	4	5	5	4	3	2	2	3	4
Briqueteurs-maçons	3	3	4	5	4	4	4	4	3	4
Charpentiers-menuisiers	3	4	4	5	4	4	4	3	3	4
Finisseurs de béton	3	3	4	4	3	4	3	3	3	3
Directeurs de la construction	3	3	4	5	5	4	3	3	3	4
Entrepreneurs et contremaîtres	3	3	4	5	5	4	3	3	4	4
Grutiers	3	4	4	5	5	4	3	3	4	4
Électriciens (y compris industriels et de réseaux électriques)	3	4	4	5	4	4	3	3	3	4
Poseurs de revêtements d'intérieur	3	3	3	4	3	4	3	3	3	3
Conducteurs d'équipement lourd (sauf les grues)	2	4	3	5	5	4	2	2	3	3
Mécaniciens d'équipement lourd	2	4	4	5	5	4	3	3	4	4
Monteurs de charpentes métalliques et assembleurs et ajusteurs de plaques et de charpentes métalliques	3	3	4	5	4	3	3	2	3	3
Peintres et décorateurs	3	3	3	4	4	4	4	3	3	4
Plâtriers, latteurs et poseurs de systèmes intérieurs	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3
Plombiers	3	4	4	5	4	4	4	3	4	4
Mécaniciens en réfrigération et en climatisation	3	3	4	5	4	3	3	2	3	3
Personnel d'installation, d'entretien et de réparation d'équipement résidentiel et commercial	3	3	4	5	4	4	3	3	3	3
Couvreurs et poseurs de bardeaux	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3
Tôliers	2	3	3	4	4	4	3	3	3	3
Tuyauteurs, monteurs d'appareils de chauffage et poseurs de gicleurs	3	3	4	5	4	4	3	3	4	4
Aides de soutien des métiers et manœuvres en construction	3	3	4	5	4	4	3	2	3	3
Conducteurs de camion	3	4	4	5	5	4	3	2	3	3
Soudeurs et opérateurs de machines à souder et à braser	2	4	5	5	5	3	3	2	4	3

Source : Conseil sectoriel de la construction.

COTES D'ÉQUILIBRE SUR LES MARCHÉS

- 1 Il y a des travailleurs disponibles; il existe une offre excédentaire et un risque de voir des travailleurs se diriger vers d'autres marchés.
- 2 Il y a des travailleurs disponibles pour répondre à un accroissement de la demande.
- 3 La disponibilité de travailleurs peut être limitée par de grands projets, de l'entretien industriel ou d'autres hausses de la demande à court terme.
- 4 Il n'y a pas, en général, de travailleurs disponibles. Les employeurs doivent se livrer concurrence pour attirer des travailleurs supplémentaires.
- 5 Il n'y a pas de travailleurs disponibles pour répondre à la demande. La concurrence est intense et les projets ou la production peuvent être retardés ou reportés.

Des données prévisionnelles à jour sont publiées en ligne à l'adresse suivante : **www.previsionsconstruction.ca**. Vous pouvez créer des rapports personnalisés sur un vaste éventail de catégories, par secteur, par métier ou par province, sur une période pouvant atteindre 10 ans.

Le rapport intégral, *Construire l'avenir, Évaluation du marché du travail de la construction de 2008 à 2016 au Canada atlantique*, fait partie intégrante du programme Information sur le marché du travail du Conseil sectoriel de la construction; sa version électronique se trouve à l'adresse **www.csc-ca.org**.

Pour plus de renseignements ou pour obtenir des exemplaires du rapport, veuillez communiquer avec le :

Conseil sectoriel de la construction
220, avenue Laurier Ouest, bureau 1150
Ottawa (Ontario) K1P 5Z9
Tél. : (613) 569-5552
Télec. : (613) 569-1220
info@csc-ca.org