



SASKATCHEWAN

Construire l'avenir 2009-2017 Points saillants

Quelle récession? La croissance de l'emploi dans le secteur de la construction s'accélère en Saskatchewan dans la foulée d'un élan économique qui stimule les projets industriels et des incitatifs fiscaux des gouvernements qui suscitent un accroissement des projets de génie civil et de la construction institutionnelle. Le seul indice de récession est une réduction des mises en chantier d'habitations pendant une courte période cette année. L'emploi dans les 33 métiers et professions faisant l'objet d'un suivi dans le système du CSC augmentera de près de 8 % tant en 2009 qu'en 2010 et atteindra un sommet sans précédent en 2014, avec un accroissement de 43 % par rapport au début de la période en 2001.

Par conséquent, les conditions des marchés sont serrées pour les métiers spécialisés qui sont en demande dans les projets clés industriels et de génie civil, tels que :

- chaudronniers
- mécaniciens de chantier
- contremaîtres
- grutiers
- électriciens
- conducteurs et mécaniciens d'équipement lourd
- monteurs de charpentes métalliques
- plombiers
- conducteurs de camion
- soudeurs

Les activités de recrutement vont continuer à augmenter et il y aura de meilleures possibilités de combler des postes grâce à la disponibilité de travailleurs dont les emplois prennent fin dans des provinces voisines.

Pendant la période de stabilisation de l'emploi de 2011 à 2014, le secteur aura le temps de se doter d'une main-d'œuvre qualifiée grâce à la migration intérieure, à l'apprentissage et aux projets de promotion de carrière. Lorsque la récession se terminera en 2010 et 2011 et que les activités de construction reprendront dans d'autres provinces et territoires (notamment au Manitoba et dans les provinces de l'Atlantique), la concurrence pour des travailleurs qualifiés s'intensifiera de nouveau.

Un grand nombre des projets de construction connus actuellement seront terminés après 2014 et une détente modérée de l'emploi débutera. Les activités dans les secteurs résidentiel et non résidentiel diminueront lentement et cela coïncidera avec des changements démographiques liés au départ à la retraite d'un nombre plus élevé de travailleurs. Compte tenu de ces circonstances, un remplacement ordonné de la main-d'œuvre qualifiée par la prochaine génération de gens de métier, de contremaîtres et de directeurs sera possible.

Le scénario établi par le CSC pour la Saskatchewan pour 2009 prévoit des perspectives de croissance et des occasions en construction tandis que les conditions se détérioreront dans d'autres provinces et secteurs. Tout dépend des intentions et des plans actuels visant d'importants projets industriels et d'infrastructures gouvernementales. Les conditions du marché du travail et la profondeur de la main-d'œuvre disponible limiteront probablement les difficultés liées au recrutement à mesure que se déroulera le scénario.

Les perspectives d'investissements en construction résidentielle et non résidentielle en Saskatchewan, de même que le besoin de remplacer les travailleurs vieillissants qui partent à la retraite, constituent les principaux moteurs de la demande de travailleurs dans les métiers de la construction. On prévoit que le nombre d'emplois dans la construction augmentera de 4 300 par rapport aux niveaux d'emploi actuels pour répondre au sommet qu'atteindront les activités de la construction en 2014. Un certain nombre de projets de construction importants sont notamment en cours ou prévus dans les secteurs minier et manufacturier. Ces projets suscitent des niveaux d'investissement sans précédent pour la province. Le secteur de la construction de la Saskatchewan devra aussi remplacer 4 400 travailleurs additionnels qui partiront à la retraite au cours des neuf prochaines années.

Le tableau au verso présente les cotes d'équilibre des marchés pour les métiers et professions en Saskatchewan.

Les mesures sectorielles et gouvernementales de soutien déjà mises en place pour le secteur de la construction devront être maintenues pendant toute la période. Ce soutien est essentiel pour que le secteur soit en mesure de relever les défis liés à la volatilité des marchés, à la mobilité accrue, au remplacement des travailleurs qualifiés qui partent à la retraite et à l'amélioration des compétences.

COTES D'ÉQUILIBRE SUR LES MARCHÉS POUR LES MÉTIERS ET LES PROFESSIONS EN SASKATCHEWAN

	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017
Chaudronniers	4	5	4	4	3	3	3	3	3	3
Briqueteurs-maçons	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
Charpentiers-menuisiers	4	3	4	3	3	3	3	3	3	3
Finisseurs de béton	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3
Évaluateurs en construction	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3
Directeurs de la construction	4	3	4	3	3	3	4	3	3	3
Mécaniciens de chantier et mécaniciens industriels	3	4	4	4	3	3	3	3	3	3
Entrepreneurs et contremaîtres	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3
Grutiers	3	4	3	3	3	4	3	3	3	3
Électriciens (y compris industriels et de réseaux électriques)	4	4	4	4	3	3	3	3	3	3
Poseurs de revêtements d'intérieur	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3
Vitriers	4	4	4	4	4	3	3	3	3	3
Conducteurs d'équipement lourd (sauf les grues)	3	5	4	3	3	3	3	3	3	3
Mécaniciens d'équipement lourd	3	5	4	3	3	3	3	3	3	3
Calorifugeurs	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
Monteurs de charpentes métalliques et assembleurs et ajusteurs de plaques et de charpentes métalliques	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3
Peintres et décorateurs	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3
Plâtriers, latteurs et poseurs de systèmes intérieurs	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3
Plombiers	4	4	4	4	3	3	3	3	3	3
Mécaniciens en réfrigération et en climatisation	4	4	4	3	3	3	3	3	3	3
Personnel d'installation, d'entretien et de réparation d'équipement résidentiel et commercial	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3
Constructeurs de résidences et rénovateurs	3	3	3	3	3	4	4	4	4	4
Couvreurs et poseurs de bardeaux	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3
Tôliers	4	4	3	3	3	3	3	2	2	2
Tuyauteurs, monteurs d'appareils de chauffage et poseurs de gicleurs	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3
Aides de soutien des métiers et manœuvres en construction	4	4	5	3	3	3	3	3	2	2
Conducteurs de camion	3	5	4	3	3	3	3	4	4	4
Soudeurs et opérateurs de machines à souder et à braser	3	4	4	3	3	3	3	3	2	3

Source : Conseil sectoriel de la construction.

COTES D'ÉQUILIBRE SUR LES MARCHÉS

- 1 Il y a des travailleurs disponibles; il existe une offre excédentaire et un risque de voir des travailleurs se diriger vers d'autres marchés.
- 2 Il y a des travailleurs disponibles pour répondre à un accroissement de la demande.
- 3 La disponibilité de travailleurs peut être limitée par de grands projets, de l'entretien industriel ou d'autres hausses de la demande à court terme.
- 4 Il n'y a pas, en général, de travailleurs disponibles. Les employeurs doivent se livrer concurrence pour attirer des travailleurs supplémentaires.
- 5 Il n'y a pas de travailleurs disponibles pour répondre à la demande. La concurrence est intense et les projets ou la production peuvent être retardés ou reportés.

Des données prévisionnelles à jour sont publiées en ligne à l'adresse suivante : www.prévisionsconstruction.ca. Vous pouvez créer des rapports personnalisés sur un vaste éventail de catégories, par secteur, par métier ou par province, sur une période pouvant atteindre 10 ans.

Le rapport complet, *Construire l'avenir, Évaluation du marché du travail de la construction en Saskatchewan de 2009 à 2017*, fait partie intégrante du programme Information sur le marché du travail mis en œuvre par le Conseil sectoriel de la construction; sa version électronique se trouvera à l'adresse www.csc-ca.org plus tard cet été.

Pour plus de renseignements ou pour obtenir des exemplaires du rapport, veuillez communiquer avec le :

Conseil sectoriel de la construction
220, avenue Laurier Ouest, bureau 1150
Ottawa (Ontario) K1P 5Z9
Tél. : 613-569-5552
Télec. : 613-569-1220
info@csc-ca.org

Avril 2009