

# COLOMBIE-BRITANNIQUE

## Construire l'avenir 2009-2017 Points saillants

Les marchés du travail de la construction en Colombie-Britannique atteignent un sommet après une décennie ou plus de solide croissance. Grâce aux incitatifs fiscaux des gouvernements, le secteur de la construction connaîtra une inflexion en douceur dans le contexte actuel de ralentissement économique, comparativement à d'autres secteurs où les activités sont en déclin. Bien que le ralentissement ait eu des conséquences néfastes sur les marchés de la construction résidentielle et commerciale, d'importants projets sont toujours prévus dans les secteurs minier, manufacturier et des services publics.

La construction résidentielle est parvenue à un plateau en 2007 et l'activité a connu un déclin qui se traduit par une faiblesse de la demande pour les métiers et les professions travaillant dans ce secteur. Sur une note plus positive, le nouveau crédit d'impôt pour la rénovation domiciliaire accordé par le gouvernement fédéral stimulera les activités de rénovation domiciliaire cette année.

Les projets industriels en cours d'achèvement et l'accroissement des projets gouvernementaux d'infrastructure et de construction d'immeubles institutionnels contribueront à soutenir la croissance de l'emploi jusqu'en 2010 dans le secteur de la construction non résidentielle. Les métiers et les professions qui profiteront le plus de cette conjoncture sont les suivants :

- chaudronniers
- évaluateurs en construction
- mécaniciens de chantier
- grutiers
- conducteurs d'équipement lourd
- monteurs de charpentes métalliques
- conducteurs de camion
- soudeurs

En 2011, lorsque prendra fin la stimulation liée aux Jeux Olympiques et aux programmes gouvernementaux, l'emploi dans tous les métiers et toutes les professions déclinera. La croissance reprendra en 2013 avec l'amélioration des activités économiques dans leur ensemble et une hausse des exportations et des investissements.

Les conditions de recrutement pour la plupart des emplois de la construction se détendront en 2009 et resteront près de la normale jusqu'à la reprise en 2014 lorsque se feront sentir les effets du départ à la retraite des travailleurs de la génération du baby boom vers la fin de la période. On a besoin de travailleurs de certains groupes, dont des conducteurs et des mécaniciens d'équipement, des conducteurs de camion et des monteurs de charpentes métalliques, pour les travaux de génie civil qui seront souvent visés par les stimulants gouvernementaux en 2009 et 2010. Le resserrement des marchés posera un problème pour les travailleurs de ces groupes.

Les perspectives d'investissements en construction résidentielle et non résidentielle en Colombie-Britannique de même que le besoin de remplacer les travailleurs vieillissants qui partent à la retraite constituent les principaux moteurs de la demande de travailleurs dans les métiers de la construction. On prévoit que le nombre d'emplois dans la construction augmentera d'environ 6 400 pour répondre aux besoins imputables à la hausse prévue des activités de la construction. À court terme, la croissance de l'emploi découle de l'augmentation projetée des dépenses en infrastructure. À la fin de la période de prévision, plusieurs grands projets d'investissement contribueront à la croissance, notamment de nombreux projets miniers, un important agrandissement d'aluminerie et la poursuite des investissements dans les services publics. En 2013, les investissements dans le secteur résidentiel connaîtront un début de redressement, étant donné que l'ensemble de l'économie se raffermira. Selon les prévisions, il faudra également remplacer près de 26 000 travailleurs de la construction qui partiront à la retraite au cours de la période de prévision.

Le tableau au verso présente les cotes d'équilibre des marchés pour les métiers et professions en Colombie-Britannique.

En dépit des nombreux changements qui sont survenus dans les marchés au cours de la dernière année, la province devra toujours faire face à la difficulté que représente le remplacement des travailleurs de la génération du baby boom qui partent à la retraite, en particulier à la fin de la période. Au cours des années à venir, les mesures sectorielles et gouvernementales de soutien déjà mises en place pour le secteur de la construction devront être maintenues. Ce soutien est essentiel pour que le secteur soit en mesure de relever les défis liés à la volatilité des marchés, à la mobilité accrue, au remplacement des travailleurs qualifiés qui partent à la retraite et à l'amélioration des compétences.

COTES D'ÉQUILIBRE SUR LES MARCHÉS POUR LES MÉTIERS ET LES PROFESSIONS  
EN COLOMBIE-BRITANNIQUE

	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017
Chaudronniers	4	3	3	3	3	4	4	4	4	4
Briqueteurs-maçons	4	3	3	2	2	3	3	4	4	3
Charpentiers-menuisiers	4	3	3	2	2	3	4	4	3	4
Finisseurs de béton	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3
Évaluateurs en construction	3	4	4	2	3	4	4	4	4	4
Directeurs de la construction	3	3	4	2	2	3	4	5	4	4
Mécaniciens de chantier et mécaniciens industriels	3	3	3	3	3	4	4	4	4	4
Entrepreneurs et contremaîtres	4	3	4	3	3	3	4	4	4	4
Grutiers	3	4	4	2	2	3	3	4	3	4
Foreurs et dynamiteurs – chantiers de construction	3	4	4	2	2	3	3	4	3	4
Électriciens (y compris industriels et de réseaux électriques)	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
Constructeurs et mécaniciens d'ascenseurs	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3
Poseurs de revêtements d'intérieur	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3
Monteurs d'installations au gaz	3	3	3	2	2	3	3	4	4	4
Vitriers	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3
Conducteurs d'équipement lourd (sauf les grues)	3	4	4	2	2	3	3	4	4	4
Mécaniciens d'équipement lourd	3	4	4	2	2	3	3	3	3	3
Calorifugeurs	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
Monteurs de charpentes métalliques et assembleurs et ajusteurs de plaques et de charpentes métalliques	3	3	3	2	2	3	3	3	3	3
Peintres et décorateurs	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3
Plâtriers, latteurs et poseurs de systèmes intérieurs	3	3	3	2	2	3	3	4	3	3
Plombiers	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3
Mécaniciens en réfrigération et en climatisation	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
Personnel d'installation, d'entretien et de réparation d'équipement résidentiel et commercial	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3
Constructeurs de résidences et rénovateurs	3	3	3	1	2	3	4	4	4	4
Couvreurs et poseurs de bardeaux	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3
Tôliers	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3
Tuyauteurs, monteurs d'appareils de chauffage et poseurs de gicleurs	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3
Carreleurs	3	3	3	2	2	3	3	4	3	3
Aides de soutien des métiers et manœuvres en construction	3	3	4	2	3	3	4	4	4	4
Conducteurs de camion	3	4	4	2	2	4	4	4	4	4
Soudeurs et opérateurs de machines à souder et à braser	3	4	4	2	2	3	3	3	3	4

Source : Conseil sectoriel de la construction.

COTES D'ÉQUILIBRE  
SUR LES MARCHÉS

- 1 Il y a des travailleurs disponibles; il existe une offre excédentaire et un risque de voir des travailleurs se diriger vers d'autres marchés.
- 2 Il y a des travailleurs disponibles pour répondre à un accroissement de la demande.
- 3 La disponibilité de travailleurs peut être limitée par de grands projets, de l'entretien industriel ou d'autres hausses de la demande à court terme.
- 4 Il n'y a pas, en général, de travailleurs disponibles. Les employeurs doivent se livrer concurrence pour attirer des travailleurs supplémentaires.
- 5 Il n'y a pas de travailleurs disponibles pour répondre à la demande. La concurrence est intense et les projets ou la production peuvent être retardés ou reportés.

Des données prévisionnelles à jour sont publiées en ligne à l'adresse suivante : [www.prévisionsconstruction.ca](http://www.prévisionsconstruction.ca). Vous pouvez créer des rapports personnalisés sur un vaste éventail de catégories, par secteur, par métier ou par province, sur une période pouvant atteindre 10 ans.

Le rapport complet, *Construire l'avenir, Évaluation du marché du travail de la construction en Colombie-Britannique de 2009 à 2017*, fait partie intégrante du programme Information sur le marché du travail mis en œuvre par le Conseil sectoriel de la construction; sa version électronique se trouvera à l'adresse [www.csc-ca.org](http://www.csc-ca.org) plus tard cet été.

Pour plus de renseignements ou pour obtenir des exemplaires du rapport, veuillez communiquer avec le :

**Conseil sectoriel de la construction**  
220, avenue Laurier Ouest, bureau 1150  
Ottawa (Ontario) K1P 5Z9  
Tél. : 613-569-5552  
Télec. : 613-569-1220  
[info@csc-ca.org](mailto:info@csc-ca.org)

Avril 2009