

COLOMBIE-BRITANNIQUE

Construire l'avenir 2008-2016 Points saillants

Depuis le début du millénaire, la Colombie-Britannique a occupé la tête du peloton au pays sur le plan de la croissance de l'emploi dans le secteur de la construction.

- De 2001 à 2007, les emplois dans la construction ont augmenté de plus de 50 %, soit un taux plus élevé que celui de toutes les autres provinces. En conséquence, un grand nombre de travailleurs ont été attirés dans le secteur de la construction en Colombie-Britannique.
- L'expansion de la construction a touché tous les secteurs, mais les nouvelles activités de construction industrielle et de génie civil ont connu une accélération en 2005.
- La croissance de l'emploi en construction a dépassé la croissance de la main d'œuvre, le chômage étant réduit aux niveaux les plus bas jamais enregistrés depuis la fin des années 1980 et peut-être même depuis toujours. Cette mesure a été effectuée pendant la période de pointe estivale, ce qui laisse sous-entendre que certains travailleurs recherchés n'étaient pas disponibles.
- La montée continue de l'emploi dans les métiers de la construction industrielle et du génie civil entraînera une baisse encore plus importante des taux d'offre excédentaire pour les métiers de la construction cette année et l'année prochaine.

Les difficultés de recrutement et les préoccupations relatives à une pénurie éventuelle de travailleurs qualifiés continueront à toucher plus gravement les métiers en demande dans les projets industriels et de génie civil. Ces corps de métier ne comptent pas suffisamment de travailleurs pour répondre aux besoins du secteur de la construction au cours des deux prochaines années; c'est pourquoi on prévoit une concurrence intense pour les travailleurs ayant les compétences recherchées. Parmi les métiers en cause, mentionnons les suivants :

- directeurs et contremaîtres
- chaudronniers
- mécaniciens de chantier
- grutiers
- conducteurs et mécaniciens d'équipement lourd
- calorifugeurs
- monteurs de charpentes métalliques
- tuyauteurs, monteurs d'appareils de chauffage et monteurs d'installations au gaz
- conducteurs de camion
- soudeurs

Comme le montre le tableau sur les cotes d'équilibre (à la page suivante), les conditions sur le marché du travail se détendront en Colombie-Britannique en 2010 et 2011 une fois que plusieurs grands projets seront terminés. Des conditions de recrutement plus normales se rétabliront dans la deuxième moitié de la période de prévision.

En raison de ces changements cycliques, le secteur de la construction et le gouvernement de la Colombie-Britannique devront investir dans des programmes de promotion, de recrutement et de formation. Même lorsque l'activité de construction se stabilisera plus tard au cours du cycle, une augmentation de la demande en dotation à la suite de départs à la retraite exigera l'apport d'un grand nombre de nouveaux travailleurs dans le secteur. On prévoit qu'entre 2007 et 2016, il faudra au moins 26 500 nouveaux venus dans le secteur en raison de la demande en dotation à la suite de départs à la retraite; par ailleurs, les nouvelles constructions exigeront l'embauche de 21 000 travailleurs additionnels des métiers et professions de la construction lorsque l'activité atteindra son niveau maximal en 2009.

COTES D'ÉQUILIBRE SUR LES MARCHÉS POUR LES MÉTIERS ET LES PROFESSIONS EN COLOMBIE BRITANNIQUE

	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016
Chaudronniers	4	3	5	3	3	4	3	3	4	4
Briqueteurs-maçons	4	3	4	4	4	4	3	4	4	4
Charpentiers-menuisiers	5	4	4	4	4	4	3	3	4	4
Finisseurs de béton	4	4	4	3	3	3	3	3	3	3
Directeurs de la construction	5	5	5	4	4	4	3	3	4	4
Mécaniciens de chantier et mécaniciens industriels (sauf dans l'industrie textile)	4	4	5	3	3	3	4	3	3	4
Entrepreneurs et contremaîtres	5	5	5	4	4	4	3	3	3	4
Grutiers	4	5	5	3	3	3	3	3	4	4
Foreurs et dynamiteurs – mines à ciel ouvert, carrières et chantiers de construction	4	4	5	2	2	3	3	3	4	4
Électriciens (y compris industriels et de réseaux électriques)	4	4	4	3	4	4	3	3	3	3
Constructeurs et mécaniciens d'ascenseurs	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4
Poseurs de revêtements d'intérieur	5	4	4	4	4	4	3	3	3	3
Monteurs d'installations au gaz	4	4	5	2	3	3	3	3	3	3
Vitriers	5	4	4	4	4	4	3	3	4	4
Conducteurs d'équipement lourd (sauf les grues)	4	5	5	2	2	3	3	3	3	3
Mécaniciens d'équipement lourd	4	5	5	2	3	3	3	4	4	4
Calorifugeurs	5	4	5	4	3	3	3	4	4	4
Monteurs de charpentes métalliques et ajusteurs de plaques et de charpentes métalliques	4	4	5	3	3	4	3	3	4	4
Peintres et décorateurs	5	4	4	4	4	4	3	3	3	3
Plâtriers, latteurs et poseurs de systèmes intérieurs	5	5	5	5	4	4	3	3	3	3
Plombiers	5	4	5	4	4	4	3	3	3	3
Mécaniciens en réfrigération et en climatisation	4	4	5	4	3	3	3	3	3	3
Personnel d'installation, d'entretien et de réparation d'équipement résidentiel et commercial	5	4	4	4	4	4	3	3	3	3
Couvreurs et poseurs de bardeaux	4	4	4	4	3	3	3	3	3	3
Tôliers	4	4	4	3	3	3	3	3	3	3
Tuyauteurs, monteurs d'appareils de chauffage et poseurs de gicleurs	4	4	4	4	4	4	3	3	3	4
Carreurs	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4
Aides de soutien des métiers et manœuvres en construction	4	4	4	3	3	3	3	3	3	3
Conducteurs de camion	4	5	5	2	2	3	3	3	3	3
Soudeurs et opérateurs de machines à souder et à braser	4	5	5	2	2	3	3	4	4	4

Source : Conseil sectoriel de la construction.

COTES D'ÉQUILIBRE SUR LES MARCHÉS

- 1 Il y a des travailleurs disponibles; il existe une offre excédentaire et un risque de voir des travailleurs se diriger vers d'autres marchés.
- 2 Il y a des travailleurs disponibles pour répondre à un accroissement de la demande.
- 3 La disponibilité de travailleurs peut être limitée par de grands projets, de l'entretien industriel ou d'autres hausses de la demande à court terme.
- 4 Il n'y a pas, en général, de travailleurs disponibles. Les employeurs doivent se livrer concurrence pour attirer des travailleurs supplémentaires.
- 5 Il n'y a pas de travailleurs disponibles pour répondre à la demande. La concurrence est intense et les projets ou la production peuvent être retardés ou reportés.

Des données prévisionnelles à jour sont publiées en ligne à l'adresse suivante : www.previsionsconstruction.ca. Vous pouvez créer des rapports personnalisés sur un vaste éventail de catégories, par secteur, par métier ou par province, sur une période pouvant atteindre 10 ans.

Le rapport intégral, *Construire l'avenir, Évaluation du marché du travail de la construction de 2008 à 2016 en Colombie-Britannique*, fait partie intégrante du programme d'information sur le marché du travail du Conseil sectoriel de la construction; sa version électronique se trouve à l'adresse www.csc-ca.org.

Pour plus de renseignements ou pour obtenir des exemplaires du rapport, veuillez communiquer avec le :

Conseil sectoriel de la construction
 220, avenue Laurier Ouest, bureau 1150
 Ottawa (Ontario) K1P 5Z9
 Tél. : (613) 569-5552
 Téléc. : (613) 569-1220
info@csc-ca.org