

ALBERTA

Construire l'avenir 2008-2016 Points saillants

Selon le tableau des prévisions actuelles, l'Alberta poursuit son essor remarquable dans le secteur de la construction. Si l'on peut s'attendre à de courtes pauses dans l'activité en raison de la fin de certains grands projets, de nouveaux projets de construction industrielle et de génie civil sont prévus plus tard dans la période de prévision.

- Les investissements dans la construction d'ouvrages de génie civil amorcent un cycle à la hausse pendant la période de prévision, poussé par des investissements dans les sables bitumineux. Les projets d'exploitation des sables bitumineux et de valorisation connexes occasionneront bientôt plus de travaux de construction que tout autre secteur du bâtiment non résidentiel en Alberta.
- La croissance dans la construction d'immeubles industriels s'établit à presque 4 % pour la période de prévision, les entreprises devant augmenter la capacité afin de répondre à la demande.
- La construction d'immeubles commerciaux enregistre une hausse en 2007 et en 2008. Elle demeure stable jusqu'en 2011, étant donné le ralentissement de la croissance économique, pour reprendre ensuite lorsque l'activité commerciale et la croissance démographique se redresseront. La croissance s'établit en moyenne à 2,8 % pour l'ensemble de la période de prévision.
- Les investissements dans les nouvelles habitations atteignent un sommet en 2007, puis enregistrent une baisse graduelle suivant la diminution des mises en chantier d'habitations. Elle se redressera plus tard dans la période de prévision, au moment où la reprise de la croissance démographique entraînera une forte augmentation des investissements dans les sables bitumineux.
- Les dépenses d'investissement dans les rénovations continuent d'augmenter tout au long de la période, en fonction de la hausse du revenu réel après impôt des ménages, de l'accroissement des ménages et des taux d'intérêt relativement bas. Les dépenses après correction pour l'inflation augmentent en moyenne de 3,5 % pendant la période de prévision.

Les conditions relatives au marché du travail de la construction en Alberta, province qui s'avère maintenant le plus grand centre d'emploi au Canada, demeurent serrées pendant toute la période de prévision. Au cours des dernières années, le réseau d'apprentissage et de formation de la construction a répondu aux besoins du secteur, avec un nombre record d'inscriptions à des programmes d'apprentissage. Les difficultés de recrutement et les préoccupations relatives à une pénurie éventuelle de travailleurs qualifiés continueront à toucher les métiers en demande dans les projets industriels et de génie civil. De plus, le recrutement pourrait avoir atteint la limite de la mobilité interprovinciale, puisque la demande de métiers de la construction industrielle et de génie civil est forte partout au Canada.

Les besoins en travailleurs de métiers spécialisés dans la province sont si grands que le secteur doit compter sur l'embauche de travailleurs temporaires étrangers pour répondre à la demande. Des mesures visant à améliorer la sélection, l'arrivée et l'intégration de ce groupe sont en cours.

- D'importantes hausses dans les activités liées aux sables bitumineux et les activités connexes entre 2004 et 2008 ont fait croître l'emploi à des niveaux records. De nombreux travailleurs de métiers en Alberta viennent présentement de l'extérieur de la province.
- Les coûts augmentent et les initiatives de recrutement s'étendent jusqu'à des marchés lointains.

De plus, de nombreux travailleurs devraient partir à la retraite plus tard dans la période de prévision, occasionnant un resserrement des conditions du marché. Le tableau au verso présente les cotes d'équilibre des marchés pour les métiers et professions en Alberta.

En Alberta, environ 21 000 travailleurs de la construction devraient prendre leur retraite au cours de la période allant de 2007 à 2016. Mis à part les départs à la retraite, il faudra également 31 000 nouveaux travailleurs de plus pour répondre aux besoins imputables à la hausse prévue dans les activités de construction.

COTES D'ÉQUILIBRE SUR LES MARCHÉS POUR LES MÉTIERS ET LES PROFESSIONS EN ALBERTA

| | 2007 | 2008 | 2009 | 2010 | 2011 | 2012 | 2013 | 2014 | 2015 | 2016 |
|--|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|
| Chaudronniers | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 5 | 4 | 3 |
| Briqueteurs-maçons | 4 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 4 | 4 | 4 |
| Charpentiers-menuisiers | 4 | 4 | 4 | 3 | 3 | 3 | 3 | 4 | 4 | 3 |
| Finisseurs de béton | 4 | 5 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 3 |
| Directeurs de la construction | 4 | 4 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 4 | 4 | 3 |
| Mécaniciens de chantier et mécaniciens industriels (sauf dans l'industrie textile) | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 3 | 3 |
| Entrepreneurs et contremaîtres | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 3 |
| Grutiers | 5 | 4 | 5 | 5 | 4 | 4 | 5 | 5 | 4 | 2 |
| Foreurs et dynamiteurs – mines à ciel ouvert, carrières et chantiers de construction | 4 | 4 | 4 | 4 | 2 | 3 | 4 | 3 | 3 | 1 |
| Électriciens (y compris industriels et de réseaux électriques) | 4 | 4 | 4 | 4 | 3 | 3 | 3 | 4 | 4 | 3 |
| Constructeurs et mécaniciens d'ascenseurs | 4 | 4 | 4 | 3 | 3 | 3 | 4 | 4 | 4 | 4 |
| Poseurs de revêtements d'intérieur | 4 | 4 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 4 | 4 | 3 |
| Monteurs d'installations au gaz | 5 | 5 | 4 | 4 | 3 | 3 | 4 | 4 | 4 | 2 |
| Vitriers | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 3 | 3 | 3 | 4 | 3 |
| Conducteurs d'équipement lourd (sauf les grues) | 4 | 4 | 4 | 4 | 3 | 4 | 4 | 4 | 3 | 3 |
| Mécaniciens d'équipement lourd | 4 | 3 | 4 | 4 | 3 | 3 | 4 | 4 | 4 | 2 |
| Techniciens et mécaniciens d'instruments industriels | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 3 | 2 |
| Calorifugeurs | 4 | 4 | 5 | 4 | 3 | 3 | 4 | 4 | 3 | 2 |
| Monteurs de charpentes métalliques et assembleurs et ajusteurs de plaques et de charpentes métalliques | 4 | 4 | 5 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 3 | 2 |
| Peintres et décorateurs | 4 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 4 | 4 | 4 |
| Plâtriers, latteurs et poseurs de systèmes intérieurs | 4 | 4 | 4 | 3 | 3 | 3 | 3 | 4 | 4 | 3 |
| Plombiers | 4 | 4 | 4 | 4 | 3 | 3 | 3 | 4 | 3 | 3 |
| Mécaniciens en réfrigération et en climatisation | 4 | 4 | 4 | 4 | 3 | 3 | 3 | 3 | 4 | 4 |
| Personnel d'installation, d'entretien et de réparation d'équipement résidentiel et commercial | 4 | 4 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 4 | 4 |
| Couvreurs et poseurs de bardeaux | 4 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 |
| Tôliers | 4 | 4 | 5 | 5 | 4 | 4 | 4 | 4 | 3 | 2 |
| Tuyauteurs, monteurs d'appareils de chauffage et poseurs de gicleurs | 5 | 4 | 5 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 2 |
| Carreleurs | 3 | 3 | 3 | 2 | 2 | 2 | 3 | 4 | 4 | 4 |
| Aides de soutien des métiers et manœuvres en construction | 4 | 4 | 4 | 4 | 3 | 3 | 4 | 4 | 4 | 3 |
| Conducteurs de camion | 4 | 4 | 4 | 5 | 4 | 4 | 4 | 5 | 4 | 3 |
| Soudeurs et opérateurs de machines à souder et à braser | 4 | 4 | 5 | 5 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 2 |

Source : Conseil sectoriel de la construction.

COTES D'ÉQUILIBRE SUR LES MARCHÉS

- 1 Il y a des travailleurs disponibles; il existe une offre excédentaire et un risque de voir des travailleurs se diriger vers d'autres marchés.
- 2 Il y a des travailleurs disponibles pour répondre à un accroissement de la demande.
- 3 La disponibilité de travailleurs peut être limitée par de grands projets, de l'entretien industriel ou d'autres hausses de la demande à court terme.
- 4 Il n'y a pas, en général, de travailleurs disponibles. Les employeurs doivent se livrer concurrence pour attirer des travailleurs supplémentaires.
- 5 Il n'y a pas de travailleurs disponibles pour répondre à la demande. La concurrence est intense et les projets ou la production peuvent être retardés ou reportés.

Des données prévisionnelles actualisées sont publiées en ligne à l'adresse suivante : www.previsionsconstruction.ca. Vous pouvez ainsi créer des rapports personnalisés sur toute une gamme de catégories choisies selon les secteurs, les métiers ou les provinces, et ce, sur une période pouvant atteindre 10 ans.

Le rapport intégral, *Construire l'avenir, Évaluation du marché du travail de la construction de 2008 à 2016 en Alberta*, fait partie intégrante du programme d'information sur le marché du travail mis en œuvre par le Conseil sectoriel de la construction; sa version électronique se trouve à l'adresse www.csc-ca.org.

Pour plus de renseignements ou pour obtenir des exemplaires du rapport, veuillez communiquer avec le :

Conseil sectoriel de la construction
 220, avenue Laurier Ouest, bureau 1150
 Ottawa (Ontario) K1P 5Z9
 Téléphone : 613 569-5552
 Télécopieur : 613 569-1220
info@csc-ca.org